Ministério da Educação Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de São Paulo Câmpus Piracicaba COORDENADORIA DE GESTAO DE PESSOAS

04/11/2022

COMUNICADO N.º 5/2022 - CGP-PRC/DAA-PRC/DRG/PRC/IFSP

PROCESSO SELETIVO - 2022

AFASTAMENTO REMUNERADO PARA PARTICIPAÇÃO EM PROGRAMA DE PÓS-GRADUAÇÃO *STRICTO SENSU*

RESULTADO FINAL

Considerando o disposto no Edital Nº 25/2022, de 04/10/2022; visando a classificação para cadastro de reserva de Afastamento Remunerado para Participação em Programa de Pós-Graduação Stricto Sensu para o 2º semestre de 2022 (01 de julho a 31 de dezembro de 2022), em níveis de Mestrado, Doutorado e Pós-Doutorado, nos termos do Art. 96-A da Lei nº 8.112, de 11 de dezembro de 1990, do Decreto nº 9.991, de 28 de agosto de 2019 (e alterações) e das Portarias Normativas RET IFSP nº 12 e nº 14, de 07 de julho de 2021; A Diretoria Geral do Câmpus Piracicaba, por meio da Coordenadoria de Gestão de Pessoas, torna público o RESULTADO FINAL da Classificação dos servidores Técnicos-Administrativos inscritos no Processo Seletivo de Afastamento Remunerado para Participação em Programas de Pós-Graduação *Stricto Sensu*, bem como orientações complementares.

SERVIDORES CLASSIFICADOS

AFASTAMENTO* - 03 VAGAS

* Após concluída a análise da documentação pelo setor de Gestão de Pessoal - Fluxo do processo e respectivos prazos - Quadro 4 do Edital Nº 25/2022, de 04/10/2022.

CLASSIFICAÇÃO	SERVIDOR(A)	PONTOS
1º	Rosangela Galdino	260
2º	Aline Espassa Caldeira	228

RECURSOS QUANTO AO RESULTADO PRELIMINAR

NÃO HOUVE RECURSO

ORIENTAÇÕES COMPLEMENTARES

- 1. O processo de inscrição será devolvido ao servidor para atendimento ao item 8, Quadro 4 − Fluxo do processo e respectivos prazos, Etapa 5 e seguintes, do Edital № 25/2022, de 04/10/2022. Caberá ao servidor submeter o processo à apreciação da chefia imediata.
- 2. À chefia imediata caberá a análise e manifestação no processo digital quanto ao impacto do afastamento para o setor, mediante apresentação de um plano de trabalho e adaptação da escala de trabalho do setor após o afastamento do servidor. A documentação pertinente deverá ser assinada digitalmente.
- 3. O modelo do plano de trabalho está disponível em https://drive.ifsp.edu.br/s/Q416RbENYg98elM
- 4. A análise deverá ser realizada no prazo de 05 dias contados da submissão do processo pelo servidor interessado, com posterior encaminhamento à DRG-PRC.
- 5. À Diretoria Geral caberá a análise e manifestação no processo digital e a assinatura digital de documentação pertinente.
- 6. A análise deverá ser realizada no prazo de 05 dias contados do encaminhamento pela chefia imediata do servidor interessado, com posterior encaminhamento à CGP-PRC.

Assinado eletronicamente

Rosana Cristina Cancian Maestro

DIRETORA GERAL, EM EXERCÍCIO

Câmpus Piracicaba

Documento assinado digitalmente.

Documento assinado eletronicamente por:

- Danielle Dornella Helpes de Castro, ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO, em 04/11/2022 07:58:01.
- Rosana Cristina Cancian Maestro, DIRETOR ADJUNTO CD4 DAE-PRC, em 04/11/2022 09:10:13.

Este documento foi emitido pelo SUAP em 01/11/2022. Para comprovar sua autenticidade, faça a leitura do QRCode ao lado ou acesse https://suap.ifsp.edu.br/autenticar-documento/ e forneça os dados abaixo:

Código Verificador: 440688

Código de Autenticação: e337c515d7

